

7.6. PROJETO DE TREINAMENTO DOS TRABALHADORES

7.6.1. Justificativa

A PETROBRAS vem desenvolvendo nas suas instalações da Bacia de Campos, o Projeto Treinamento de Trabalhadores constituído pelo Sistema de Treinamento “On Line” de Educação Ambiental a Distância. Este Projeto, de caráter corporativo, incorpora a cada novo empreendimento, os trabalhadores ainda não treinados pelo mesmo.

Nas atividades do FPSO P-43 estarão envolvidos cerca de 250 (duzentos e cinquenta) trabalhadores, sendo uma parte da própria PETROBRAS e outra parte de empresas contratadas. Assim sendo, os primeiros serão treinados através do Projeto supracitado, enquanto para os trabalhadores de empresas contratadas será necessário ampliar o treinamento, de forma a atender a este público.

Neste contexto, o presente Projeto se justifica como instrumento que pretende sensibilizar, conscientizar, capacitar e educar estes trabalhadores na execução de suas tarefas visando a prevenção, a minimização e a compensação dos impactos negativos, e/ou a maximização dos impactos positivos.

7.6.2. Objetivos do Projeto

Objetivo Geral

Desenvolver entre os participantes, conhecimentos que possibilitem atitudes individuais e coletivas de preservação e respeito ao meio ambiente, inclusive no desenvolvimento de suas atividades profissionais.

Objetivos Específicos

- Conscientizar e sensibilizar os trabalhadores quanto aos aspectos de coleta seletiva de resíduos sólidos;
- Capacitar os trabalhadores no que se refere às ações e procedimentos a serem adotados nas emergências ambientais;
- Desenvolver conhecimentos quanto às questões ambientais.

7.6.3. Metas

Treinar 100% dos trabalhadores da Companhia Contratada, proprietária do P-43 que irão desenvolver atividades a bordo da referida embarcação.

7.6.4. [Indicadores Ambientais](#)

Percentual de trabalhadores treinados.

7.6.5. [Público Alvo](#)

O Projeto tem como público alvo os trabalhadores contratados, que desenvolverão atividades a bordo do FPSO P-43.

7.6.6. [Metodologia e Descrição do Projeto](#)

Para atender aos objetivos propostos, serão ministradas palestras antes do início da atividade de produção, e desenvolvidos estudos dirigidos a partir da emissão da LO, durante a vida útil do empreendimento. Ambos envolverão a distribuição de material impresso.

Serão realizadas 3 (três) palestras, cada uma com a duração de quatro horas, de forma a contemplar todo o contingente a ser treinado. Em razão de muitos trabalhadores não dominarem o idioma nacional as palestras serão ministradas em português, com tradução simultânea para o inglês. Serão exibidas, simultaneamente, transparências nos dois idiomas, em telas independentes. As palestras constarão de informações sobre o empreendimento, o meio ambiente onde ele se encontra inserido, seus impactos ambientais potenciais e medidas mitigadoras propostas, incluindo a apresentação do Plano de Emergência Individual para Incidentes de Poluição por Óleo ou Outras Substâncias Perigosas (PEI). Além disso, serão ministradas noções sobre a legislação ambiental aplicável à atividade de produção, incluindo a Lei nº 9.605/98, e fornecidas informações sobre a Coleta Seletiva de resíduos.

A partir da emissão da Licença de Operação os trabalhadores embarcados serão treinados através da realização de um estudo dirigido. O material impresso a ser distribuído nesta fase, está estruturado em módulos com carga horária total de três horas, para sua leitura e interpretação. A distribuição dos conteúdos programáticos em módulos facilita a compreensão e a aprendizagem. As informações serão passadas passo a passo, de modo que o conhecimento seja construído com informações sequenciais.

Ao término do estudo cada participante realizará uma avaliação cujo critério para aprovação é de 70% de acertos. O participante que não obtiver o percentual mínimo de acerto será re-encaminhado aos estudos vindo ao final dos mesmos a realizar uma nova avaliação.

O dados referentes aos participantes, bem como os registros dos aprovados serão lançados em planilha.

Os módulos instrucionais estão distribuídos conforme Tabela abaixo.

Número de módulo	Carga Horária	Tema de abordagem	Conteúdo Programático
Módulo 01	01 h	Coleta Seletiva e Reciclagem	Tratamento de Resíduos Coleta Seletiva do Lixo
Módulo 02	01h	Plano de contingência	Considerações sobre Emergências Ambientais
Módulo 03	01h	Conservação de Energia	Comissão Interna de Conservação de Energia (CICE)

7.6.7. [Inter-Relações com Outros Projetos](#)

O Projeto de Treinamento de Trabalhadores em Educação Ambiental se inter-relaciona com os seguintes Projetos/Planos/Manuais: Manual de Gerenciamento de Resíduos; Plano de Contingência da UN-RIO; Plano de Emergência Individual.

7.6.8. [Atendimento aos Requisitos Legais e/ou Outros Requisitos](#)

O Projeto de Treinamento de Trabalhadores em Educação Ambiental atende a: Constituição 1988 art. 225, parágrafo 1; LDB Lei 9.394/96, capítulo 12 art. 80; Lei de Ensino de Educação Ambiental Lei 9.795 de 27/abr/1999; Resolução CONAMA nº 237/97.

7.6.9. [Etapas da Execução](#)

Primeira Etapa:

Diz respeito a todas as atividades a serem realizadas antes do início das atividades de produção referentes a:

1. Preparo do material para as palestras e para o curso de treinamento;
2. Realização das palestras com distribuição de material impresso sobre os temas tratados.

Segunda Etapa:

Esta etapa corresponde à implementação do curso de treinamento, a partir da emissão da Licença de Operação que, especificamente para o FPSO P-43, se dará de forma contínua durante a vida útil do Empreendimento, sempre que for identificado um trabalhador que ainda não tenha sido treinado e reciclando a cada 5 anos o conhecimento de todos aqueles que tenham sido treinados. Nesta etapa também será distribuído material impresso contemplado o conteúdo mencionado anteriormente.

7.6.10. [Recursos Necessários](#)

RECURSOS FÍSICOS

- Fitas de vídeo
- Transparências
- Equipamentos áudios-visuais
- Material impresso

RECURSOS HUMANOS

1 coordenador
2 instrutores

7.6.11. [Cronograma Físico](#)

O Projeto terá início a partir da concessão da LI para o empreendimento, sendo apresentado a seguir o cronograma físico para os seis primeiros meses. Ressalta-se que a segunda etapa do Projeto se prolongará além dos seis meses, com duração idêntica a do empreendimento.

ETAPAS	MESES					
	1	2	3	4	5	6
PRIMEIRA ETAPA						
SEGUNDA ETAPA						

Ao longo do 1º ano serão treinados a cada mês 12 trabalhadores, a partir da emissão da Licença de Operação pelo IBAMA.

A partir do 2º ano de operação serão treinados os trabalhadores que venham a se incorporar a este empreendimento, estimados em 20% do total de trabalhadores contratados. A cada 5 anos todos os trabalhadores passarão por novo treinamento visando reciclar seus conhecimentos.

7.6.12. [Acompanhamento e Avaliação](#)

O acompanhamento e a avaliação do Projeto será realizado durante todo o período e terá como base as metas a serem atingidas e os indicadores apresentados. Para tanto serão elaborados relatórios de acompanhamento.

7.6.13. [Responsáveis pela Implementação do Programa](#)

Petróleo Brasileiro S/A – PETROBRAS
UN-RIO

7.6.14. [Responsáveis Técnicos](#)

Os responsáveis técnicos pela elaboração do Programa de Treinamento, bem como os demais profissionais participantes, encontram-se relacionados a seguir:

UN	NOME	ÁREA PROFISSIONAL	REGISTRO PROFISSIONAL	CADASTRO IBAMA	ASSINATURA
1	Lúcia Helena da Costa Silva (*)	Química e Licenciatura em Química	CRQ RJ nº 03200136	210.820	
2	Roseane Dias de Medeiros Vidal (*)	Arquiteta	CREA RN nº 1003-D	209.733	

Nota: (*) Responsáveis técnicos pela elaboração do Projeto

7.6.15. [Bibliografia](#)

Educação À Distância – UN-RIO/SMS/RH – Apostila de Educação Ambiental

Manual de Gerenciamento de Resíduos da UN-RIO

Projeto de Conservação de Energia

Plano de Contingência da Bacia de Campos

LEX AMBIENTAL – Sistema Intranet PETROBRAS

Lei de Diretrizes e Base da Educação – 9394/96

Parâmetros Curriculares Nacionais – Volume 09 – Secretaria de Educação - Brasília 1999